

**UCHWAŁA NR IX/90/2015
RADY GMINY KOŁBASKOWO**

z dnia 29 czerwca 2015 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach
oświatowych prowadzonych przez Gminę Kołbaskowo**

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013 r. poz. 594, poz. 645, poz. 1318) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, art.54 ust. 7 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r. poz. 191, poz.1198; z 2015 r. poz. 357), **Rada Gminy Kołbaskowouchwała, co następuje:**

§ 1. 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kołbaskowo, który określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

2. Regulamin stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kołbaskowo.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XIII/132/2011 Rady Gminy Kołbaskowo z dnia 21 listopada 2011 r. w sprawie ustalenia regulaminu niektórych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Kołbaskowo (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2011 r. Nr 153, poz.3173).

§ 4. 1. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

2. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2015 r.

Przewodniczący Rady Gminy

Szczuplak.
Zbigniew Szczuplak

I. Postanowienia ogólne

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r., poz.191 ze zm.),
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416),
- 3) szkole – należy przez to rozumieć oświatowe jednostki organizacyjne, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kołbaskowo,
- 4) nauczycielach-należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach dla których organem prowadzącym jest Gmina Kołbaskowo,
- 5) klasie- należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) średnim wynagrodzeniu- należy przez to rozumieć średnie wynagrodzenie nauczycieli określone w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

II. Dodatek za wysługę lat

§ 2. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. Jeśli nauczyciel jest zatrudniony jednocześnie w ramach więcej niż jednego stosunku pracy, prawo do dodatku i jego wysokość ustala się odrębnie dla podstawowego i dodatkowego (dodatkowych) stosunku pracy. Do okresu zatrudnienia podstawowego nie wlicza się okresów zatrudnienia dodatkowego. Do okresu zatrudnienia dodatkowego nie podlegają zaliczeniu okresy zatrudnienia podstawowego.

5. Przez okres zatrudnienia podstawowego rozumie się zatrudnienie wskazane przez pracownika. Pracownik składa pisemne oświadczenie, w którym określa, czy zatrudnienie w szkole jest jego zatrudnieniem podstawowym, czy dodatkowym.

6. Pracownik, w celu udokumentowania stażu pracy dla potrzeb dodatku za wieloletnią pracę przedkłada pracodawcy dokumenty potwierdzające okresy zatrudnienia. Na ich podstawie pracodawca ustala okres zatrudnienia i wysokość dodatku za wieloletnią pracę.

7. Nieprzedstawienie przez pracownika odpowiednich dokumentów potwierdzających okresy dotychczasowego zatrudnienia dla potrzeb dodatku za wysługę lat powoduje, że pracodawca ustala okres zatrudnienia uwzględniając wyłącznie zatrudnienie w danej szkole. Dotyczy to tak zatrudnienia podstawowego jak i zatrudnienia dodatkowego.

8. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia, niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

9. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

III. Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Do szczegółowych warunków przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego należą:

- 1) uzyskiwane szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych;
 - a) dobrych wyników nauczania, potwierdzonych wynikami sprawdzianów, egzaminów gimnazjalnych – uzyskiwanych przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela – prowadzenie zajęć wyrównawczych lub praca z uczniem szczególnie uzdolnionym,
 - b) dobrych wyników nauczania potwierdzonych w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach, itp.,
- 2) rozwiązywanie problemów wychowawczych;
 - a) umiejętne rozpoznawanie problemów uczniów,
 - b) współpraca z rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów,
 - d) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 3) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, oraz:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o mienie szkoły, poszerzanie i unowocześnianie bazy dydaktycznej,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych, przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a mianowicie:
 - a) prowadzenie zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów,
 - b) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim i innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
 - e) organizowanie imprez środowiskowych i aktywny w nich udział .

2. Do szczegółowych kryteriów przyznawania dodatku motywacyjnego nauczycielowi pełniącemu funkcję dyrektora szkoły lub placówki należą:

- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły lub placówki;
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacania majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkolne,

- d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych,
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły, w tym:
- a) zapewnienie należytej dyscypliny pracy, podziału zadań, terminowości realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) prowadzenie właściwej polityki kadrowej,
 - d) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - e) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły,
- 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły;
- a) osiągnięcia naukowe, sportowe i artystyczne uczniów w skali regionu, województwa, kraju,
 - b) poszerzona oferta szkoły poprzez wprowadzenie programów autorskich, innowacji oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - e) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
 - f) konstruktywna współpraca z Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim.

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

2. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne w przeliczeniu na 1 etat wynosi 5 % wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli danej placówki z wyłączeniem dyrektorów szkół. Suma kwot na dodatki motywacyjne musi zmieścić się w ramach w/w środków finansowych.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, w zależności od stopnia spełnienia warunków o których mowa w § 3 ust.1, ustala dyrektor szkoły lub placówki w wysokości do 20% osobistego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły lub placówki, w zależności od stopnia spełnienia warunków, o których mowa w § 3 ust. 2, ustala Wójt w wysokości do 50% osobistego wynagrodzenia zasadniczego.

5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

IV. Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Nauczyciele uprawnieni do uzyskania dodatku funkcyjnego otrzymują dodatek w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Pełniona funkcja	Wysokość dodatku funkcyjnego (w zł)
1.	Dyrektor szkoły lub zespołu placówek (szkół): 1) do 10 oddziałów 2) od 11 do 16 oddziałów 3) powyżej 16 oddziałów	600-800 800-1100 1100-1500
2.	Wicedyrektor szkoły	300 – 700
3.	Kierownik świetlicy szkolnej (ze stołówką)	200

4.	Wychowawca oddziału szkolnego: - do 20 uczniów - powyżej 20 uczniów	80 100
5.	Wychowawca oddziału przedszkolnego: - do 20 dzieci - powyżej 20 dzieci	80 100
6.	Opiekun stażu	100

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora ustala dyrektor szkoły, w ramach stawek określonych w ust. 1 uwzględniając zakres i złożoność realizowanych przez wicedyrektora zadań.

3. Dodatki funkcyjne dla kierownika świetlicy szkolnej (ze stołówką), wychowawcy i opiekuna stażu przyznaje dyrektor.

§ 6. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół i placówek oświatowych ustala organ prowadzący w ramach stawek określonych w § 5 ust. 1.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły uzależniona jest od warunków organizacyjnych, liczby uczniów oraz specyfiki kształcenia.

§ 7. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje w okresie pełnienia funkcji z którą jest związany, z wyjątkiem okresów nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, okresu urlopu dla poratowania zdrowia oraz w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie. Prawo do dodatku ustaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Nauczyciele, którym w zastępstwie powierzono stanowiska kierownicze lub funkcje mają prawo do dodatku funkcyjnego według stawki ustalonej dla danego stanowiska kierowniczego lub funkcji, od pierwszego dnia miesiąca pełnienia tych obowiązków.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

V. Dodatek za warunki pracy

§ 8. 1. Wykaz trudnych lub uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznania z tego tytułu dodatku określa § 8 i 9 rozporządzenia.

2. Dodatek wynosi 20% wynagrodzenia zasadniczego pobieranego przez nauczyciela zgodnie z posiadanym stopniem awansu zawodowego i wykształceniem.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

4. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora organ prowadzący.

5. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

VI. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 9. 1. W przypadku konieczności łączenia różnych wymiarów pensum w ramach jednego etatu, ustala się pensum proporcjonalne w odniesieniu do łącznej liczby realizowanych przez nauczyciela zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych. Wszystkie godziny realizowane powyżej tak ustalonego pensum stanowią godziny ponadwymiarowe.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. W dniach, w których zgodnie z przepisami o organizacji roku szkolnego zajęcia dydaktyczne się nie odbywają, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz w dniach usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela w pracy, realizuje on średnią liczbę godzin obliczoną w sposób określony w ust. 8, a jeżeli w danym dniu miał zaplanowana mniejszą liczbę godzin dydaktycznych, to tę liczbę.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów oraz innych sytuacji zagrażających zdrowiu i życiu uczniów i pracowników szkoły,
- 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
- 3) wykonywaniem innych prac zleconych przez pracodawcę,
- 4) rekolekcji,
- 5) nieobecności dziecka na zajęciach nauczania indywidualnego, o ile zajęcia te przypadają w pierwszym dniu nieobecności ucznia, gdy nauczyciel nie wiedział o tej nieobecności i był gotowy do odbycia zajęć

- traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

6. W przypadku, gdy nauczyciel realizuje zajęcia nauczania indywidualnego w domu dziecka w innej miejscowości niż siedziba szkoły, nauczycielowi przysługuje zwrot kosztów dojazdu ze szkoły do domu dziecka wg cen biletów komunikacji publicznej.

7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art.42 ust.3 ustawy Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

8. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstw ustala się tak jak za jedną godzinę ponadwymiarową, z zastrzeżeniem, że jeżeli nauczyciel realizuje godzinę doraźnego zastępstwa na zajęciach do prowadzenia, których nie posiada kwalifikacji, to wynagrodzenie ustala się jak za godzinę zajęć opiekuńczo-wychowawczych.

9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

VII. Dodatek mieszkaniowy

§ 10. 1. Zgodnie z obowiązującymi przepisami Karty Nauczyciela nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach i placówkach oświatowych na terenie Gminy Kołbaskowo i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego zależy od liczby osób zamieszkujących wspólnie z uprawnionym nauczycielem i wynosi miesięcznie:

- 1) dla jednej osoby - 60 zł

2) dla dwóch osób - 80 zł

3) dla trzech osób - 100 zł

4) dla czterech i więcej osób - 120 zł.

3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodu lub który jest nauczycielem,
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu,
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie gimnazjum lub szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
- 5) dzieci niepełnosprawne nieposiadające własnego źródła dochodów.

4. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela.

5. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 3, nauczyciel otrzymujący dodatek zobowiązany jest niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – organ prowadzący szkołę. W przypadku nie powiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

6. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły lub placówki a dyrektorowi organ prowadzący szkołę.

7. Nauczycielowi zatrudnionemu jednocześnie w więcej niż jednej szkole, dla której organem prowadzącym jest Gmina Kołbaskowo przysługuje tylko jeden dodatek.

8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

9. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) korzystania z urlopu wychowawczego,
- 4) korzystania z urlopu macierzyńskiego, dodatkowego macierzyńskiego, rodzicielskiego, ojcowskiego oraz urlopów na warunkach urlopów związanych z macierzyństwem i rodzicielstwem.
- 5) korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia.

10. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu.

VIII. Postanowienia końcowe

§ 11. 1. Średnie wynagrodzenia nauczycieli po uwzględnieniu wszystkich składników wynagrodzenia, nie mogą być niższe od określonych w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

2. Przy ustalaniu wynagrodzeń dla nauczycieli dyrektor szkoły, w ramach środków na wynagrodzenia przewidzianych w planie finansowym szkoły, zobowiązany jest, odpowiednio do istniejących możliwości, do realizacji postanowień ust.1.

§ 12. W sprawach nieunormowanych w regulaminie mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela, Kodeksu Pracy oraz aktów wykonawczych wydanych na ich podstawie.

§ 13. Regulamin obowiązuje od dnia 1 września 2015 r.