



# PRACODAWCA ROKU

SZCZECIŃSKIEGO OBSZARU METROPOLITALNEGO

## SZANOWNI PRACODAWCY,

Szczeciński rynek pracy w ostatnich latach silnie ewoluował, na co wpływ miały lokalne inwestycje zagraniczne, ujemna demografia, a także odpływ specjalistów za granicę i do innych ośrodków miejskich. W regionie zaczęto brakować nie tylko specjalistów i rzemieślników, ale również pracowników biurowych, produkcyjnych i fizycznych. W rezultacie, zarządzanie zasobami ludzkimi, a zwłaszcza rekrutacja, utrzymanie i rozwój kadr, stały się dziś głównymi bolączkami pracodawców, którzy coraz mocniej konkurują ze sobą walcząc o wartościowych pracowników.

Szukając rozwiązania dla tych problemów, Północna Izba Gospodarcza, Polska Fundacja Przedsiębiorczości wraz ze współorganizatorem Gminą Miastem Szczecin podjęła działania zaradcze w formie organizowanego po raz pierwszy plebiscytu na Pracodawcę Roku. Celem konkursu jest promowanie Metropolii Szczecińskiej jako regionu oferującego miejsca pracy w konkretnych przedsiębiorstwach, gwarantujących pracownikom sukces zawodowy i rozwój kariery.

## DLACZEGO WARTO WZIĄĆ UDZIAŁ W TYM WYDARZENIU?

Laury naszego plebiscytu są doskonałą wskazówką dla osób poszukujących pracy. Tytuł „Pracodawcy Roku” jest gwarancją rzetelności przedsiębiorstwa dla szukających stałego zatrudnienia na godnych warunkach, podnosi rangę przedsiębiorstwa na rynku pracy i jest magnesem silnie przyciągającym najlepsze kadry.

Ponadto, chcemy docenić firmy, które w swojej codziennej pracy kierują się zasadami etyki i społecznej odpowiedzialności biznesu. Szczególnie zależy nam by firmy godne naśladowania wyszły z cienia i budowały markę gospodarczą naszego regionu.

## SERDECZNIE ZAPRASZAMY DO UDZIAŁU W KONKURSIE.

Termin składania zgłoszeń upływa w dniu 28 kwietnia 2017 roku. Szczegółowy opis idei konkursu, jego regulamin oraz formularze zgłoszeniowe są dostępne na stronie [www.peryskopy.pl](http://www.peryskopy.pl)

## GALA

Warto dodać, że ukoronowaniem plebiscytu będzie Wielka Gala Pracodawca Roku podczas której, nastąpi wręczenie statuetek Peryskop najlepszym pracodawcom. Oczy zachodniopomorskiego biznesu skierowane będą w stronę zwycięzców, a swoją obecnością zaszczycą nas znamienici goście: Jego Ekscelencja Ajay Bisaria, Ambasador Indii w Polsce, Jego Ekscelencja Manasvi Srisodapol, Ambasador Tajlandii w Polsce oraz Prezydent Pracodawców RP Andrzej Malinowski oraz przedstawiciele lokalnych władz i instytucji.

Wydarzenie będzie miało miejsce w Sali Koncertowej przy ulicy Energetyków. Imprezę poprowadzi Agata Młynarska, a gościem muzycznym będzie legenda polskiej sceny muzycznej, zespół Lady Pank. Serdecznie zapraszamy do spędzenia tego wieczoru w towarzystwie najlepszych pracodawców regionu oraz znamienitych gości.

Rezerwacja miejsc: Katarzyna Grudzińska tel. 914860765, email: [spotkania.izba.info](mailto:spotkania.izba.info)

Prezes  
Polskiej Fundacji Przedsiębiorczości  
Barbara Bartkowiak

Prezydent  
Miasta Szczecin  
Piotr Krzystek

Prezes  
Północnej Izby Gospodarczej  
Dariusz Więcaszek

ORGANIZATORZY



 **POLSKA FUNDACJA  
PRZEDSIĘBIORCZOŚCI**

WSPÓLORGANIZATOR



PARTNER



STOWARZYSZENIE  
SZCZECIŃSKIEGO OBSZARU  
METROPOLITALNEGO



# PROJEKT REGULAMINU KONKURSU „PRACODAWCA ROKU SZCZECIŃSKIEGO OBSZARU METROPOLITALNEGO”

## I CEL KONKURSU

Celem konkursu jest promowanie pracodawców, którzy przestrzegając przepisy prawa dotyczące bezpieczeństwa, ochrony zdrowia oraz legalności zatrudnienia, kierują się zasadami fair play zarówno wobec podwładnych jak i partnerów gospodarczych oraz osiągają przy tym sukcesy gospodarcze.

## II ORGANIZATOR KONKURSU

Organizatorem konkursu są Gmina Miasto Szczecin, Polska Fundacja Przedsiębiorczości oraz Północna Izba Gospodarcza w Szczecinie.

## III UCZESTNICZY KONKURSU

1. W konkursie mogą uczestniczyć przedsiębiorcy prowadzący działalność gospodarczą od co najmniej 1 roku obrotowego poprzedzającego ogłoszenie tegorocznej edycji Konkursu, posiadający siedzibę lub oddział na terenie Szczecińskiego Obszaru Metropolitalnego, a prowadzone przez nich przedsiębiorstwa są zarejestrowane w Centralnej Ewidencji Działalności Gospodarczej lub Krajowym Rejestrze Sądowym.
2. Ze względu na różnorodność i skalę problemów, związanych z dziedziną zarządzania kadrami w przedsiębiorstwach, pracodawcy będą oceniani w trzech kategoriach:

*Kategorie związane z wielkością zatrudnienia*

**I kategoria** - zakłady pracy do 50 zatrudnionych

**II kategoria** - zakłady pracy od 51 do 250 zatrudnionych

**III kategoria** - zakłady pracy powyżej 250 zatrudnionych

*Kategorie jakościowe*

**IV kategoria** - społeczna odpowiedzialność biznesu - firma aktywna lokalnie oraz wykazująca dbałość o środowisko w którym działa.

oraz *kategoria specjalna* dotycząca wydziałów uczelni działających w Szczecińskim Obszarze Metropolitalnym

**V kategoria** - wyróżnienie dla szkoły lub wydziału uczelni współpracującej z biznesem

## IV KAPITUŁA KONKURSU

1. W skład Kapituły wchodzi przedstawiciele administracji rządowej, samorządowej oraz organizacji otoczenia biznesu, wybrani przez Organizatora Konkursu, który wskazuje Przewodniczącego, Wice-Przewodniczącego i Sekretarza Kapituły.
2. W skład Kapituły wchodzi maksymalnie 15 ekspertów. Kapituła może obradować przy minimalnym udziale 8 ekspertów.

## V WARUNKI FORMALNE KONKURSU

1. Do konkursu może przystąpić każdy pracodawca, który samodzielnie zgłosi chęć udziału w konkursie lub zostanie zgłoszony przez członka Kapituły Konkursu.
2. Warunkiem zgłoszenia kandydata jest poprawne i kompletne wypełnienie ankiety zgłoszeniowej, która obejmuje:
  - a. Ankietę zawierającą podstawowe informacje o pracodawcy oraz
  - b. Logotyp w wersji elektronicznej (na nośniku CD lub pendrive, albo przesłany e-mailem na adres: [sekretariat@izba.info](mailto:sekretariat@izba.info)),
  - c. Prezentację zakładu w formie tekstu do 250 słów,
  - d. Pisemne oświadczenie pracodawcy o postępowaniach karnych oraz postępowaniach o wykroczenia zakończonych lub będących w toku (dotyczy **wyłącznie** postępowań wobec organów administracji publicznej)
  - e. oświadczenie o wyrażeniu zgody na publikację udzielonych w ankiecie informacji dotyczących zakładu pracy oraz na przetwarzanie danych osobowych do celów promocji Konkursu (zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997r. o ochronie danych osobowych)
  - f. oświadczenie o niezaleganiu wobec zobowiązań podatkowych i ZUS
3. Zgłoszenia w wersji pisemnej/papierowej należy przesyłać **do dnia 28 kwietnia 2017r.** (liczy się data wpływu) na adres:

BIURO KONKURSU PRACODAWCA ROKU  
SZCZECIŃSKIEGO OBSZARU METROPOLITALNEGO  
Północna Izba Gospodarcza w Szczecinie  
Aleja Wojska Polskiego 86  
70-482 Szczecin

4. Zgłoszenia, które wpłyną po terminie nie będą uwzględniane przez Kapitułę Konkursu.

## VI OCENA MERYTORYCZNA KANDYDATÓW ORAZ KRYTERIA KONKURSU

1. Po zamknięciu listy zgłoszeń kandydatów do nagrody Pracodawca Roku, Kapituła Konkursu w posiedzeniu niejawnym wybierze laureatów w każdej z V kategorii, kierując się kryteriami:
  - wdrożenia nowoczesnych form zarządzania zasobami ludzkimi
  - podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników
  - przestrzegania prawa pracy
  - wspierania społeczności lokalnej oraz pracowników firmy (uczestnictwo i wspierania przedsięwzięć ważnych społecznie i akcji charytatywnych)
  - otrzymania w ostatnim roku certyfikaty, nagrody i wyróżnienia w zakresie zarządzania przedsiębiorstwem
  - Organizowania staży i praktyk dla uczniów i studentów
  - dbałości o zasoby i środowisko naturalne
2. Oceny przedsiębiorców uczestniczących w konkursie dokonuje Kapituła Konkursu na podstawie informacji przedstawionych w Ankiecie Zgłoszeniowej.
3. Każdy ekspert Kapituły dysponuje 10 punktami, które może rozdysponować wśród zgłoszonych kandydatów w danej kategorii, kierując się kryteriami Konkursu.

4. Suma ocen poszczególnych Ekspertów decyduje o miejscu uzyskanym w Konkursie w danej kategorii.
5. W przypadku uzyskania przez kandydatów tej samej liczby punktów Kapituła ocenia ponownie wyłącznie tych kandydatów poprzez głosowanie jawne. O wyższej ocenie decyduje wówczas większość głosów. Jeśli kandydaci nadal osiągają taką samą liczbę głosów, decyduje głos Przewodniczącego.

## **VII PRYZNAWANE TYTUŁY**

1. W konkursie Pracodawca Roku, kandydatom, którzy zdobyli najwyższą liczbę punktów w ocenie Kapituły przyznaje się tytuły:
  - a. Pracodawca Roku Szczecińskiego Obszaru Metropolitalnego w kategorii mikro i mały przedsiębiorca
  - b. Pracodawca Roku Szczecińskiego Obszaru Metropolitalnego w kategorii przedsiębiorstwo średniej wielkości
  - c. Pracodawca Roku Szczecińskiego Obszaru Metropolitalnego w kategorii duże przedsiębiorstwo
  - d. Pracodawca Roku Szczecińskiego Obszaru Metropolitalnego w kategorii społeczna odpowiedzialność biznesu
  - e. Szczecińska Nauka dla Biznesu w kategorii wyróżnienie dla wydziału uczelni lub szkoły współpracującej z biznesem
2. Kapituła może ponadto przyznać wyróżnienia kandydatom, którzy w prowadzonej działalności szczególnie odznaczają się realizacją ocenionych w konkursie kryteriów, a nie uzyskali tytułów w kategoriach Konkursu.
3. Przyznane przez Kapitułę konkursu tytuły i wyróżnienia potwierdzone zostają wręczeniem Statuetek oraz dyplomów.
4. Galą ogłoszenia wyników konkursu jest Wielka Gala Pracodawca Roku.
5. Laureaci Konkursu uzyskują prawo do wykorzystania uzyskanego tytułu w celach reklamy i promocji,
6. Laureaci zyskują prawo do bezpłatnej rocznej promocji w mediach należących do organizatorów, partnerów oraz członków Kapituły. Szczegółowy pakiet korzyści dla laureatów jest opublikowany na stronie internetowej konkursu.

## **7. VIII POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

1. Decyzja Kapituły Konkursu jest ostateczna.
2. Kapituła może dokonać cofnięcia lub zawieszenia prawa do tytułu Pracodawca Roku w przypadku stwierdzenia zachowań niezgodnych z powszechnie przyjętymi zasadami etyki biznesowej.
3. Zainteresowane osoby lub podmioty mogą zgłaszać do Organizatora swoje uwagi, wnioski i skargi w celu zmiany regulaminu, kryteriów i organizacji nie później niż do końca kwietnia roku, który będzie podlegał ocenie.
4. Obsługę konkursu prowadzi przedstawiciel Organizatora. Zajmuje się jego promocją, przyjmowaniem Ankiety Zgłoszeniowych oraz organizacją prac Kapituły.

Zatwierdzono:



Załącznik 1 do regulaminu konkursu – Ankieta adresowa

.....  
(pieczęć nagłówekowa pracodawcy)

PRACODAWCA ROKU SZCZECIŃSKIEGO OBSZARU METROPOLITALNEGO

ANKIETA

1. Nazwa pracodawcy / oddziału lub filii uprawnionej do zatrudniania pracowników:

.....  
.....  
.....

2. Adres pracodawcy\* / oddziału lub filii uprawnionej do zatrudniania pracowników\* :

.....  
.....  
.....

3. Telefon, email osoby wyznaczonej do kontaktu w sprawach związanych z konkursem:

.....  
.....

4. Imię i nazwisko osoby zarządzającej, pełniona funkcja (prezes, dyrektor, właściciel):

.....  
.....

5. Regon: .....

6. Rodzaj działalności wg PKD: .....

podpis osoby sporządzającej zgłoszenie:

Załącznik 2 do regulaminu konkursu – Ankieta Pracodawcy

### Prezentacja Pracodawcy

Kategoria (zaznaczyć właściwe)

- a) **I kategoria** - zakłady pracy do 50 zatrudnionych
- b) **II kategoria** - zakłady pracy od 51 do 250 zatrudnionych
- c) **III kategoria** - zakłady pracy powyżej 250 zatrudnionych
- d) **IV kategoria** - społeczna odpowiedzialność biznesu - firma aktywna lokalnie oraz wykazująca dbałość o środowisko w którym działa.
- e) **V kategoria** - wyróżnienie dla szkoły lub wydziału uczelni współpracującej z biznesem

Kryteria Konkursu (uzupełnić max 50 słów)

- 1) Czy i w jaki sposób wdrażają Państwo w swojej firmie nowoczesne formy zarządzania zasobami ludzkimi ?.....  
.....  
.....  
.....
- 2) Czy i w jaki sposób w Państwa firmie podnoszone są kwalifikacje zawodowe pracowników?.....  
.....  
.....  
.....
- 3) Czy i w jaki sposób Państwa firma wspiera społeczności lokalne oraz pracowników firmy (uczestnictwo i wspierania przedsięwzięć ważnych społecznie i akcji charytatywnych)  
.....  
.....  
.....  
.....
- 4) Proszę o wymienienie otrzymania w ostatnim roku certyfikatów, nagród i wyróżnień w zakresie zarządzania przedsiębiorstwem.....



.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
5) Czy w Państwa firmie organizowane są staże i praktyki dla uczniów i studentów?

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
6) Czy i w jaki sposób Państwa firma dba o zasoby i środowisko naturalne?.....  
.....  
.....  
.....

Podpis osoby sporządzającej zgłoszenie:

Załącznik 3 do regulaminu konkursu - Oświadczenia

### Oświadczenie

Oświadczam, że jako przedsiębiorca / członek organu osoby prawnej\* w okresie 2 lat poprzedzających złożenie niniejszego oświadczenia nie byłem/em prawomocnie skazana/y za wykroczenie przeciwko prawom pracownika określone w Kodeksie pracy i innych ustawach oraz za przestępstwa wymienione w art. 218-221 kk. i art. 225 § 2 kk., a także nie toczy się przeciwko mnie postępowanie karne lub w sprawach o wykroczenia .

.....  
(podpis i pieczęć pracodawcy/os. upoważnionej)  
niepotrzebne skreślić

## Oświadczenie

Oświadczam, iż wyrażam zgodę na publikację informacji dotyczących przedsiębiorstwa, a także na przetwarzanie danych osobowych do celów promocji ochrony pracy (zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych).

.....  
(podpis i pieczęć pracodawcy/os. upoważnionej)