

Załącznik nr 1

**OFERTA REALIZACJI ZADANIA PUBLICZNEGO* /
~~OFERTA WSPÓLNA REALIZACJI ZADANIA PUBLICZNEGO*~~,
O KTÓREJ MOWA W ART. 14 UST. 1* / 2* USTAWY Z DNIA 24 KWIETNIA 2003 R.
O DZIAŁALNOŚCI POŻYTKU PUBLICZNEGO I O WOŁONTARIACIE
(DZ. U. Z 2018 R. POZ. 450, Z PÓŹN. ZM.)**

POUCZENIE co do sposobu wypełniania oferty:

Ofertę należy wypełnić wyłącznie w białych pustych polach, zgodnie z instrukcjami umieszczonymi przy poszczególnych polach lub w przypisach.

W przypadku pól, które nie dotyczą danej oferty, należy wpisać „nie dotyczy” lub przekreślić pole.

Zaznaczenie „*”, np. „Oferta realizacji zadania publicznego*/Oferta wspólna realizacji zadania publicznego*”, oznacza, że należy skreślić niewłaściwą odpowiedź i pozostawić prawidłową. Przykład: „Oferta realizacji zadania publicznego* /~~Oferta-wspólna-realizacji-zadania publicznego*~~”.

I. Podstawowe informacje o złożonej ofercie

1. Organ administracji publicznej, do którego jest adresowana oferta	Wójt Gminy Kołbaskowo
2. Rodzaj zadania publicznego¹⁾	

II. Dane oferenta(-tów)

1. Nazwa oferenta(-tów), forma prawna, numer w Krajowym Rejestrze Sądowym lub Innej ewidencji, adres siedziby, strona www, adres do korespondencji, adres e-mail, numer telefonu	
Fundacja Pogoń Szczecin Football Schools forma prawna: fundacja numer KRS: 0000635338 adres siedziby i do korespondencji: ul. Karłowicza 28, 71-102 Szczecin strona www: www.fundacja.pogonszczecin.pl adres e-mail: biuro@ps-fs.pl numer telefonu: 783 434 353	
2. Dane osoby upoważnionej do składania wyjaśnień dotyczących oferty (np. imię i nazwisko, numer telefonu, adres poczty elektronicznej)	Marcin Łazowski

III. Opis zadania

1. Tytuł zadania publicznego	Piłka nożna i profilaktyka zdrowia dzieci			
2. Termin realizacji zadania publicznego	Data rozpoczęcia	21.06.2021	Data zakończenia	14.09.2021

¹⁾ Wypełnić jedynie w przypadku, gdy oferta została złożona w związku z ogłoszonym przez organ otwartym konkursem ofert. Należy wskazać rodzaj zadania, o którym mowa w art. 13 ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, wynikający z ogłoszenia o otwartym konkursie ofert.

3. Syntetyczny opis zadania (należy wskazać i opisać: miejsce realizacji zadania, grupę docelową, sposób rozwiązywania jej problemów/zaspokajania potrzeb, komplementarność z innymi działaniami podejmowanymi przez organizację lub inne podmioty)

Planowane zadanie publiczne skierowane jest do dzieci i młodzieży w wieku przedszkolnym oraz szkolnym (wiek uczestników 3 – 14 lat), zarówno chłopców jak i dziewczynek z Gminy Kołbaskowo. Celem bezpośrednim jest objęcie dzieci trenujących piłkę nożną systemem motywacyjnym. Aby prawidłowo zmotywować zawodnika i zacząć budować jego pewność siebie, należy go w pierwszej kolejności nauczyć stawiania sobie celów. Cel powinien być przede wszystkim konkretny, łatwy do zmierzenia oraz możliwy do osiągnięcia. Ważne również jest, aby cele były dopasowane do potrzeb, pozycji i możliwości każdego zawodnika. Bardzo ważnym punktem w szkoleniu dzieci jest wyznaczenie początkowego i końcowego czasu realizacji każdego celu. Należy jednak pamiętać, że kształtowanie mentalnych umiejętności to złożony proces, gdzie budowanie pewności siebie odbywać się powinno na indywidualnych rozmowach oraz na nieustannym wyznaczaniu i realizowaniu celów. Trenerowi przypada w nim rola psychologa i pedagoga, który ma niebagatelny wpływ na rozwój zawodnika. Warto zauważyć, że kluczowym czynnikiem mającym motywujący wpływ na zaangażowanie dzieci i młodzieży w sport/aktywność fizyczną są aspekty związane z pracą trenera. W tym celu realizowane będą spotkania koordynacyjne trenerów z trenerem mentalnym.

Na potrzeby realizacji zadania każdy z zawodników otrzyma indywidualną kartę motywacji, w której ewidencjonowane będą pieczątki za realizację poszczególnych elementów:

- celów indywidualnych,
- zaangażowanie,
- frekwencję,
- dobre zachowanie.

Po uzyskaniu konkretnej ilości wpisów w karcie motywacyjnej dzieci otrzymają nagrody.

Cele zadania oraz sposób rozwiązywania problemów/zaspokajania potrzeb grupy docelowej:

1. Promowanie aktywności fizycznej oraz zdrowego trybu życia wśród dzieci i młodzieży,
2. Wyrównywanie możliwości dla wszystkich dzieci i młodzieży,
3. Wdrożenie systemu motywacyjnego
4. Promowanie prozdrowotnych, społecznych, wychowawczych i edukacyjnych wartości sportu,

Działania przewidziane w ramach zadania:

- wdrożenie kart motywacyjnych,
- wręczenie nagród,
- spotkania koordynacyjne trenerów z trenerem mentalnym.

Komplementarność z innymi działaniami podejmowanymi przez organizację

Działalność Fundacji skierowana jest bezpośrednio do dzieci i młodzieży w różnych lokalizacjach na terenie województwa Zachodniopomorskiego oraz Lubuskiego. Głównym celem Pogoni Szczecin Football Schools jest kształcenie i wychowanie dzieci od najmłodszych lat w duchu zdrowej, sportowej rywalizacji. Praca trenerów oraz zadania Fundacji związane są od zawsze z zamiarem dotarcia do jak najszerszego grona odbiorców, poprzez organizowanie zajęć sportowych, licznych spotkań, imprez i wydarzeń sportowych (m.in. turnieje). Fundacja prowadzi szkolenie sportowe dzieci i młodzieży w wieku 2 - 14 lat. Zajęcia sportowe dostosowane są do wieku według programów:

- Pogon Baby - zajęcia ogólnorozwojowe dla dzieci 2 - 3 lat,
- Piłkarskie Przedszkola - zajęcia ogólnorozwojowe dla dzieci w przedszkolach,
- Pogon Szczecin Football Schools - zajęcia piłkarskie dla dzieci 7 - 14 lat,
- Trening Indywidualny dla dzieci w wieku 4 – 14 lat.

Szkółki prowadzone są w 10 lokalizacjach województwa Zachodniopomorskiego oraz Lubuskiego. Na uwagę zasługuje fakt, że zajęcia prowadzone są przez wykwalifikowaną kadrę posiadającą między innymi certyfikaty UEFA, a szkołka od 2019 roku posiada brązowy certyfikat PZPN. W przeciągu ostatnich lat zrealizowano liczne zadania ściśle związane z działalnością statutową Fundacji:

1. Organizowanie turniejów piłkarskich - 7 ogólnopolskich, 20 wojewódzkich, organizacja turniejów związkowych Pierwsza Piłka i Liga Młodzika, turnieje rodzinne,
2. Organizowanie półkolonii i obozów - 6 półkolonii, 8 obozów lato/zima,
3. Organizowanie imprez sportowych: spotkania z pierwszą drużyną Pogoni Szczecin - 40; eskorta piłkarzy pierwszej drużyny Pogoni Szczecin - 30; kibicowanie na stadionie w sektorze rodzinnym - 15; dzień sportu - 5; turnieje z rodzicami - 4; czytanie bajek w bibliotekach i przedszkolach - 10; treningi mentalne - 8; wspólne wydarzenia gminne - 3,
4. Organizowanie treningów pokazowych - 20 w przedszkolach, 30 w szkołach,
5. Szkolenie dzieci w wieku 2 - 14 lat - aktualna ilość dzieci - 431,
6. Indywidualne zajęcia sportowe i treningi,
7. Działania związane ze skutkami epidemii COVID-19 - 12 filmików (cykl zajęć sportowych (ćwiczenia ogólnorozwojowe) połączone z dobrymi radami m.in. na temat zdrowego żywienia i aktywności fizycznej, którą można podjąć w różnych miejscach i

- okolicznościach), które zostały udostępnione w internecie,
 8. Treningi on-line,
 9. Imprezy sportowe on-line (m.in. Zabawa choinkowa na sportowo on-line,
 10. Akcje charytatywne (m.in. organizacja paczek świątecznych dla domów dziecka).

4. Plan i harmonogram działań na rok 2021

(należy wymienić i opisać w porządku logicznym wszystkie planowane w ofercie działania oraz określić ich uczestników i miejsce ich realizacji)

Lp.	Nazwa działania	Opis	Grupa docelowa	Planowany termin realizacji	Zakres działania realizowany przez podmiot niebędący stroną umowy ²⁾
	Wdrożenie systemu motywacyjnego dla dzieci	- wyznaczanie celów, - wdrożenie kart motywacyjnych, - wręczenie nagród motywacyjnych,	Dzieci ze wszystkich grup wiekowych: I grupa: 12 - 14 lat II grupa: 11 lat III grupa: 9 lat IV grupa – 7 - 8 lat V grupa – 5 – 6 lat VI grupa	Okres realizacji zadania	nie dotyczy
	Wdrożenie systemu motywacyjnego przez trenerów oraz spotkania koordynacyjne z trenerem mentalnym	Wdrożenie systemu motywacyjnego przez trenerów oraz spotkania koordynacyjne z trenerem mentalnym	Trenerzy pracujący w grupach treningowych dzieci z Gminy Kołbaskowo	Okres realizacji zadania	nie dotyczy

5. Opis zakładanych rezultatów realizacji zadania publicznego

(należy opisać:

- 1) co będzie bezpośrednim efektem (materialne „produkty” lub „usługi” zrealizowane na rzecz uczestników zadania realizacji oferty)?
- 2) jaka zmiana społeczna zostanie osiągnięta poprzez realizację zadania?
- 3) czy przewidywane jest wykorzystanie rezultatów osiągniętych w trakcie realizacji oferty w dalszych działaniach organizacji? – trwałość rezultatów zadania)

1. Przewidywane bezpośrednie efekty realizacji zadania:

- wdrożenie kart motywacyjny,
- wręczenie nagród,
- spotkania koordynacyjne trenerów z trenerem mentalnym.

2. Cele zadania oraz sposób rozwiązywania problemów/zaspokajania potrzeb grupy docelowej:

- Promowanie aktywności fizycznej oraz zdrowego trybu życia wśród dzieci i młodzieży,
- Wyrównywanie możliwości dla wszystkich dzieci i młodzieży,
- Wdrożenie systemu motywacyjnego,
- Promowanie prozdrowotnych, społecznych, wychowawczych i edukacyjnych wartości sportu,

4. Wiedza trenerów będzie na bieżąco wykorzystywana podczas zajęć sportowych

²⁾ Dotyczy zakresu działania tej części zadania, która będzie realizowana przez podmiot niebędący stroną umowy, o którym mowa w art. 16 ust. 4 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.

6. Dodatkowe informacje dotyczące rezultatów realizacji zadania publicznego ³⁾		
Nazwa rezultatu	Planowany poziom osiągnięcia rezultatów (wartość docelowa)	Sposób monitorowania rezultatów / źródło informacji o osiągnięciu wskaźnika
Nagrody motywacyjne	50	Lista dzieci
Wdrożenie systemu motywacyjnego przez trenerów	4	Lista trenerów

IV. Charakterystyka oferenta

1. Informacja o wcześniejszej działalności oferenta, w szczególności w zakresie, którego dotyczy zadanie publiczne
<p>Fundacja Pogoń Szczecin Football Schools to organizacja prowadzona pod nadzorem i opieką Pogoni Szczecin. Działalność Fundacji skierowana jest bezpośrednio do dzieci i młodzieży w różnych lokalizacjach na terenie województwa Zachodniopomorskiego oraz Lubuskiego. Głównym celem Pogoń Szczecin Football Schools jest kształcenie i wychowanie dzieci od najmłodszych lat w duchu zdrowej, sportowej rywalizacji. Pragniemy zarażać najmłodsze pokolenia pasją do sportu i aktywności fizycznej oraz popularyzować zdrowy styl życia. Praca trenerów oraz zadania Fundacji związane są od zawsze z zamiarem dotarcia do jak najszerszego grona odbiorców, poprzez organizowanie zajęć sportowych, licznych spotkań (spotkania w szkołach, przedszkolach), imprez i wydarzeń sportowych (m.in. turnieje, spotkania z piłkarzami Pogoni Szczecin). Fundacja prowadzi szkolenie sportowe dzieci i młodzieży w wieku 2 - 14 lat. Zajęcia sportowe dostosowane są do wieku według programów:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pogoń Baby - zajęcia ogólnorozwojowe dla dzieci 2 - 3 lat, - Piłkarskie Przedszkola - zajęcia ogólnorozwojowe dla dzieci w przedszkolach, - Pogoń Szczecin Football Schools - zajęcia piłkarskie dla dzieci 7 - 14 lat, - Trening Indywidualny dla dzieci w wieku 4 – 14 lat. <p>Szkółki prowadzone są w 10 lokalizacjach województwa Zachodniopomorskiego oraz Lubuskiego: Szczecin, Przeclaw, Kołbaskowo, Stepnica, Dobiegniew, Płoty, Gryfino, Widuchowa, Świnoujście, Kamień Pomorski. Na uwagę zasługuje fakt, że zajęcia prowadzone są przez wykwalifikowaną kadrę posiadającą między innymi licencje UEFA, a szkoła od 2019 roku posiada brązowy certyfikat PZPN. W przeciągu ostatnich lat zrealizowano liczne zadania ściśle związane z działalnością statutową Fundacji:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organizowanie turniejów piłkarskich - 7 ogólnopolskich, 20 wojewódzkich, organizacja turniejów związkowych Pierwsza Piłka i Liga Młodzika, turnieje rodzinne, 2. Organizowanie półkolonii i obozów - 6 półkolonii, 8 obozów lato/zima, 3. Organizowanie imprez sportowych: spotkania z pierwszą drużyną Pogoni Szczecin - 40; eskorta piłkarzy pierwszej drużyny Pogoni Szczecin - 30; kibicowanie na stadionie w sektorze rodzinnym- 15; dzień sportu – 5; turnieje z rodzicami – 4; czytanie bajek w bibliotekach i przedszkolach - 10; treningi mentalne – 8; wspólne wydarzenia gminne – 3, 4. Organizowanie treningów pokazowych – 20 w przedszkolach, 30 w szkołach, 5. Szkolenie dzieci w wieku 2 - 14 lat – aktualna ilość dzieci - 431, 6. Indywidualne zajęcia sportowe i treningi, 7. Działania związane ze skutkami epidemii COVID-19 - 12 filmików (cykl zajęć sportowych (ćwiczenia ogólnorozwojowe) połączone z dobrymi radami m.in. na temat zdrowego żywienia i aktywności fizycznej, którą można podjąć w różnych miejscach i okolicznościach), które zostały udostępnione w internecie, 8. Treningi on-line, 9. imprezy sportowe on-line (m.in. Zabawa choinkowa na sportowo on-line, 10. Akcje charytatywne (m.in. organizacja paczek świątecznych dla domów dziecka). <p>Fundacja od początku swojej działalności zrealizowała liczne zadania publiczne w zakresie kultury i sportu m.in. w Gminie Kołbaskowo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2017 roku dotacja w wysokości 13 400,00 zł, - 2018 roku dotacja w wysokości 25 000,00 zł, - 2019 roku dotacja w wysokości 36 817,00 zł, - 2020 roku dotacja w wysokości 27 940,00 zł. <p>W efekcie podjętych działań systematycznie wzrasta ilość dzieci i młodzieży biorących udział w zajęciach sportowych w Gminie Kołbaskowo. Dodatkowo promowana jest aktywność fizyczna oraz zdrowy tryb życia wśród bezpośrednich i pośrednich (kibice)</p>

³⁾ Organ w ogłoszeniu o otwartym konkursie ofert może odstąpić od wymogu składania dodatkowych informacji dotyczących rezultatów w realizacji zadania publicznego, jeżeli rodzaj zadania uniemożliwia ich określenie.

Borowski

odbiorców zadań.

2. Zasoby kadrowe, rzeczowe i finansowe oferenta, które będą wykorzystane do realizacji zadania

Zasoby kadrowe

Fundacja posiada jasno sprecyzowane cele, wystarczające zasoby kadrowe i organizacyjne oraz wsparcie i zaangażowanie ze strony fundatora Pogoń Szczecin S.A. Stworzono dobrany zespół projektowy, w którym wprowadzono jasny podział zadań i obowiązków. Pracownicy posiadają odpowiednią wiedzę i umiejętności.

Organizacja i zasoby kadrowe:

- Prezes Fundacji – Marcin Łazowski - trener piłki nożnej z 22 – letnim doświadczeniem - SL Salos Szczecin oraz Akademia Pogoni Szczecin. Posiada licencję UEFA A Elite Youth. W latach 2007- 2017 nauczyciel / trener w Gimnazjalnym Ośrodku Szkolenia Sportowego Młodzieży w Szczecinie, pracując z Reprezentacjami ZZPN Szczecin. W latach 2009 - 2012 członek Wydziału Piłkarstwa Młodzieżowego PZPN, gdzie współtworzył obowiązujące do dzisiaj w polskim piłkarstwie dziecięcym projekty, m.in. unifikacja systemu współzawodnictwa dzieci i młodzieży. Od lutego 2013 do chwili obecnej II trener Reprezentacji Polski w kategoriach U15, U16 oraz U17. Od lipca 2016 koordynator grup dziecięcych Akademii Pogoni Szczecin odpowiedzialny za wdrożenie wielu projektów – m.in. stworzenie autorskiego systemu szkolenia Akademii, reorganizacja pracy grup przedszkolnych, trening indywidualny, współpraca z klubami partnerskimi.

- Koordynator trenerów oraz trener – Dominik Rutkiewicz - doświadczony trener, koordynator i organizator zawodów sportowych. Przebył liczne staże trenerskie: Arkonia Szczecin, Chemik Police, Akademia Pogoń Szczecin (aktualnie również trener) - posiada Licencję UEFA B i C. Posiada wiele certyfikatów oraz ukończonych kursów: Certyfikat Akademii Piłkarskiej Grassroots, Certyfikat Pogoń Szczecin Football Skills Box, kurs na wychowawcę wypoczynku, Szkolenie Football Lab System, Kurs Pierwszej Pomocy, Szkolenia Mobilna Akademia Młodych Orłów.

- Kierownik biura – Aleksandra Żółtowska - doświadczony menadżer oraz specjalista do spraw administracyjno - pracowniczych, mediator sądowy. Posiada bogate doświadczenie w pracy z dziećmi - wieloletnia dyrektor przedszkola, magister Pedagogiki pracy społecznej i resocjalizacji. Wykładowca Wyższej Szkoły Pedagogicznej im. Korczaka, uczestnik programów zarządzania przedsiębiorstwem. Znajomość programów Microsoft Word, Microsoft Exel, PowerPoint ,SAP. Ukończony kurs pierwszej pomocy - zaawansowanej VIP MED.

- pracownik marketingu – Klaudia Rabke - posiada bogate doświadczenie w marketingu, organizacji imprez i targów. Podczas pracy w firmie Socatoss zdobyła kompetencje w pracy z dziećmi.

- 17 trenerów piłkarskich, w tym 1 trener – certyfikat UEFA A, 6 trenerów – certyfikat UEFA B, 10 trenerów – certyfikat UEFA C.

Zasoby rzeczowe

- trzy laptopy,

- dwa auta służbowe,

- dwa telefony komórkowe,

- bramki 5x2, bramki 3x1,55, bramki 2x0,75, piłki, oznaczniki, pacholki, stożki, 10 gwizdków, ringi, gumy stabilizacyjne, nagłośnienie - 2 głośniki i 2 mikrofony, 5 roll'up-ów, bannery małe i duże, maszyna do bąbelków, maszyna do dmuchania balonów, stopery, monsuny, 2 tablice magnetyczne, kasa fiskalna;

Dodatkowo Fundacja przewiduje nieodpłatne wykorzystanie biura, wyposażenia, sprzętu biurowego oraz użyczenie samochodów służbowych Fundacji do celów realizacji zadania.

Zasoby finansowe

Fundacja znajduje się w dobrej sytuacji finansowej i ekonomicznej oraz posiada płynność finansową pozwalającą na terminowe regulowanie zaciągniętych zobowiązań. Fundacja posiada wystarczające środki, które mają być przeznaczone na wkład własny w projekcie.

V. Kalkulacja przewidywanych kosztów realizacji zadania publicznego

V.A Zestawienie kosztów realizacji zadania

(w sekcji V-A należy skalkulować i zamieścić wszystkie koszty realizacji zadania niezależnie od źródła finansowania wskazanego w sekcji V-B)

Lp.	Rodzaj kosztu	Rodzaj miary	Koszt jednostkowy [PLN]	Liczba jednostek	Wartość [PLN]			
					Razem	Rok 1	Rok 2	Rok 3
I.	Koszty realizacji działań							
I.1.	Treningi piłki nożnej							

Łazowski

I.1.1.	Wynagrodzenie trenerów	Okres realizacji zadania	4 000,00 zł	1	4 000,00 zł			
I.3.	Nagrody motywacyjne							
I.3.1.	Nagrody motywacyjne	Szt.	1 000,00 zł	50	1 000,00 zł			
Suma kosztów realizacji zadania					5 000,00 zł			
II.	Koszty administracyjne							
II.1.	-	-	-	-	0,00 zł			
Suma kosztów administracyjnych					0,00 zł			
Suma wszystkich kosztów realizacji zadania					5 000,00 zł			

V.B Źródła finansowania kosztów realizacji zadania			
Lp.	Źródło finansowania kosztów realizacji zadania	Wartość [PLN]	Udział [%]
1.	Suma wszystkich kosztów realizacji zadania	5 000,00 zł	100%
2.	Planowana dotacja w ramach niniejszej oferty	5 000,00 zł	100%
3.	Wkład własny	0,00 zł	0%
3.1.	Wkład własny finansowy	0,00 zł	0%
3.2.	Wkład własny niefinansowy (osobowy i rzeczowy)	- zł	0%
4.	Świadczenia pieniężne od odbiorców zadania	0,00 zł	0%

V.C Podział kosztów realizacji zadania pomiędzy oferentów⁴⁾					
Lp.	Źródło finansowania kosztów realizacji zadania	Wartość [PLN]			
		Razem	Rok 1	Rok 2	Rok 3 ⁵⁾
1.	Oferent 1				
2.	Oferent 2				
3.	Oferent 3				
	...				
Suma wszystkich kosztów realizacji zadania					

VI. Inne informacje

<ol style="list-style-type: none"> 1. Deklaracja o zamiarze odpłatnego lub nieodpłatnego wykonania zadania publicznego. 2. Działania, które w ramach realizacji zadania publicznego będą wykonywać poszczególni oferenci oraz sposób ich reprezentacji wobec organu administracji publicznej – w przypadku oferty wspólnej. 3. Inne działania, które mogą mieć znaczenie przy ocenie oferty, w tym odnoszące się do kalkulacji przewidywanych kosztów oraz oświadczeń zawartych w sekcji VII.
<ol style="list-style-type: none"> 1. Nieodpłatne 2. Nie dotyczy

VII. Oświadczenia

Oświadczam(-my), że:

- 1) proponowane zadanie publiczne będzie realizowane wyłącznie w zakresie działalności pożytku publicznego

⁴⁾ Sekcję V.C należy uzupełnić w przypadku oferty wspólnej.

⁵⁾ Tabelę należy rozszerzyć w przypadku realizacji oferty w dłuższym okresie.

Ławski

