

**UCHWAŁA NR XIII/132/2011  
RADY GMINY KOŁBASKOWO**

z dnia 21 listopada 2011 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu niektórych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych  
w szkołach i placówkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Kołbaskowo**

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz.558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz.1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457; z 2006r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337; z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218; z 2008 r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458; z 2009 r. Nr 52, poz. 420, Nr 157, poz. 1241; z 2010r. Nr 28, poz. 142 i 146, Nr 40, poz. 230, Nr 106, poz. 675) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, art.54 ust. 3 i 7 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600; z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821; z 2008 r. Nr 145, poz. 917, Nr 227, poz. 1505; z 2009 r. Nr 1, poz. 1, Nr 56, poz. 458, Nr 67, poz. 572, Nr 97, poz. 800, Nr 213, poz. 1650 i Nr 219, poz. 1706; z 2011r. Nr 149, poz.887), **Rada Gminy Kołbaskowo uchwala, co następuje:**

**Rozdział 1.  
Postanowienia ogólne**

**§ 1.** Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kołbaskowo, który określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

**Rozdział 2.  
Dodatek za wysługę lat**

**§ 2. 1.** Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005r. Nr 22, pz.181 ze zm.).

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry.

### **Rozdział 3.**

#### **Dodatek motywacyjny**

**§ 3. 1.** Do szczegółowych warunków przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego należą:

- 1) uzyskiwane szczególnie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych;
  - a) dobrych wyników nauczania, potwierdzonych wynikami sprawdzianów, egzaminów gimnazjalnych – uzyskiwanych przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela – prowadzenie zajęć wyrównawczych lub praca z uczniem szczególnie uzdolnionym,
  - b) dobrych wyników nauczania potwierdzonych w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach, itp.,
- 2) rozwiązywanie problemów wychowawczych;
  - a) umiejętne rozpoznawanie problemów uczniów,
  - b) współpraca z rodzicami,
  - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów,
  - d) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 3) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, oraz:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
  - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
  - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - d) dbałość o mienie szkoły, poszerzanie i unowocześnianie bazy dydaktycznej,
  - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
  - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych, przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a mianowicie:
  - a) prowadzenie zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów,
  - b) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,
  - c) opieka nad samorządem uczniowskim i innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
  - e) organizowanie imprez środowiskowych i aktywny w nich udział .

2. Do szczegółowych kryteriów przyznawania dodatku motywacyjnego nauczycielowi pełniącemu funkcję dyrektora szkoły lub placówki należą:

- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły lub placówki;
  - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
  - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacania majątku szkolnego,
  - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkolne,
  - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych,
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły;
  - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
  - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,

- c) polityka kadrowa,
  - d) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
  - e) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły,
- 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły;
- a) osiągnięcia naukowe, sportowe i artystyczne uczniów w skali regionu, województwa, kraju,
  - b) poszerzona oferta szkoły poprzez wprowadzenie programów autorskich, innowacji oraz innych rozwiązań metodycznych,
  - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
  - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
  - e) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
  - f) konstruktywna współpraca z Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim.

**§ 4. 1.** Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

2. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne w przeliczeniu na 1 etat wynosi 5 % wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli danej placówki z wyłączeniem dyrektorów szkół.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, w zależności od stopnia spełnienia warunków, o których mowa w §3 ust.1, ustala dyrektor szkoły lub placówki w wysokości do 20% osobistego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły lub placówki, w zależności od stopnia spełnienia warunków, o których mowa w §3 ust.2, ustala Wójt w wysokości od 20% do 50% osobistego wynagrodzenia zasadniczego.

5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry.

#### **Rozdział 4. Dodatek funkcyjny**

**§ 5. 1.** Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którzy pełnią funkcję:

- 1) dyrektora szkoły lub placówki oświatowej,
- 2) wicedyrektora szkoły lub placówki oświatowej,
- 3) kierownika świetlicy szkolnej,
- 4) wychowawcy oddziału szkolnego,
- 5) wychowawcy oddziału przedszkolnego,
- 6) opiekuna stażu.

2. Nauczyciele, o których mowa w ust. 1 pkt 2-6 otrzymują dodatek w wysokości określonej w poniższej tabeli:

| Lp. | Pełniona funkcja                                                                                     | Wysokość dodatku funkcyjnego<br>(miesięcznie) |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|
| 1.  | Wicedyrektor szkoły lub placówki oświatowej:<br>1) od 10 do 15 oddziałów<br>2) 16 i więcej oddziałów | od 300 zł do 500 zł<br>od 500 zł do 900 zł    |
| 2.  | Kierownik świetlicy szkolnej<br>(ze stołówką)                                                        | od 150 zł do 200 zł                           |

|    |                                                                                        |                 |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| 3. | Wychowawca oddziału szkolnego:<br>- do 20 uczniów<br>- powyżej 20 uczniów              | 80 zł<br>100 zł |
| 4. | Wychowawca oddziału przedszkolnego:<br>- do 20 wychowanków<br>- powyżej 20 wychowanków | 80 zł<br>100 zł |
| 5. | Opiekun stażu                                                                          | 100 zł          |

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora szkoły lub placówki oświatowej ustala dyrektor szkoły lub placówki oświatowej uwzględniając stawki określone w ust. 2 oraz zakres i złożoność realizowanych przez wicedyrektora zadań.

**§ 6. 1.** Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół i placówek oświatowych ustala corocznie organ prowadzący nie później niż do 31 sierpnia poprzedzającego nowy rok szkolny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego uwarunkowana jest strukturą organizacyjną, liczbą uczniów oraz specyfiką kształcenia i stanowi sumę kwoty bazowej i pochodnych tej kwoty, o których mowa w ust. 3 i 4.

3. Ustala się składowe elementy dla potrzeb obliczenia dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół i placówek oświatowych:

1) kwota bazowa 500 zł (w zespole – za szkołę podstawową)

2) pochodne:

a) 50% kwoty bazowej za drugą jednostkę organizacyjną (gimnazjum, przedszkole),

b) 0,1% kwoty bazowej za każdego ucznia,

c) 20% kwoty bazowej za ponadstandardowe zadania organizacyjne (np. prowadzenie stołówki szkolnej).

**§ 7. 1.** Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Nauczyciele, którym w zastępstwie powierzono stanowiska kierownicze lub funkcje mają prawo do dodatku funkcyjnego według stawki ustalonej dla danego stanowiska kierowniczego lub funkcji od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry.

## **Rozdział 5.**

### **Dodatek za warunki pracy**

**§ 8. 1.** Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy w trudnych i uciążliwych warunkach, określonych w § 8 i 9 rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz.181 ze zm.), w wysokości 20% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

## **Rozdział 6.**

### **Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 9. 1. Przez godzinę nadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi, zgodnie z art. 35 ust. 1,2 i 4 ustawy Karta Nauczyciela, godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

6. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów oraz innych sytuacji zagrażających zdrowiu i życiu uczniów i pracowników szkoły,
  - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
  - 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
  - 4) wykonywaniem innych prac zleconych przez pracodawcę,
  - 5) rekolekcji
- traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

7. Nauczycielowi, który w dniu wolnym od pracy realizuje planowane i odpowiednio udokumentowane zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymuje za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę nadwymiarową.

8. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art.42 ust.3 ustawy Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

9. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

## **Rozdział 7.**

### **Dodatek mieszkaniowy**

§ 10. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach i placówkach oświatowych na terenie Gminy Kołbaskowo i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje, zgodnie z obowiązującymi przepisami, nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie - 60 zł,
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 80 zł,
- 3) przy trzech osobach w rodzinie - 100 zł,
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 120 zł.

3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodu lub który jest nauczycielem,
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie gimnazjum lub szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
- 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust.2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

5. Nauczycielski dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli o których mowa w ust.4, na ich wspólny wniosek.

6. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 3, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek - organ prowadzący szkołę. W przypadku nie powiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

7. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły lub placówki a dyrektorowi organ prowadzący szkołę.

8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

9. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) korzystania z urlopu wychowawczego.

10. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu.

## **Rozdział 8.**

### **Postanowienia końcowe**

**§ 11.** Traci moc Uchwała Nr XXII/264/09 Rady Gminy Kołbaskowo z dnia 23 lutego 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu niektórych składników wynagradzania dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych Gminy Kołbaskowo (Dziennik Urzędowy Województwa Zachodniopomorskiego Nr 14, poz. 584; zm. z 2010r. Nr 23, poz. 500).

**§ 12.** Uchwała wchodzi w życie po ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego od dnia 1 stycznia 2012 r.

Przewodniczący Rady Gminy

**Ryszard Wierzbicki**

## **Uzasadnienie**

Zgodnie z art.30 ust.6 ustawy - Karta Nauczyciela, organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego zobligowany jest do uchwalania regulaminów wynagradzania nauczycieli. Kompetencje w zakresie w/w przepisów wykonuje Rada Gminy (art.91d pkt. 1).

W projekcie, w stosunku do dotychczas obowiązującego regulaminu, wprowadzono zmiany dotyczące, m.in.: kryteriów przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół oraz kryteriów przyznawania dodatku funkcyjnego dla dyrektorów i wicedyrektorów szkół.

Projekt uchwały został uzgodniony ze związkiem zawodowym zrzeszającym nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych na terenie Gminy Kołbaskowo.